

永豐餘投資控股股份有限公司

人權政策

本公司支持並配合《聯合國全球盟約 (UN Global Compact)》、《聯合國世界人權宣言 (Universal Declaration of Human Rights)》、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言 (ILO Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work)》、《聯合國工商企業與人權指導原則 (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)》等國際公約之精神及原則，制定永豐餘人權政策，維護包括正職員工、契約及臨時人員、實習生在內的所有人員的人權，打造有尊嚴的工作環境，並要求自身、供應商及合作夥伴之營運活動中杜絕任何侵犯或違反人權之行為，使公司內、外部成員及客戶，均能獲得公平有尊嚴的對待。

本政策適用範圍及於合併財務報表內之子公司，及其他具有實質控制能力之集團關係企業組織。執行方針如下：

反歧視且工作機會均等

本公司遵循所有適用的勞動法令，禁止人口販運、禁止強迫勞動、禁用童工，不因個人性別、性向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、或身心障礙與否，而為差別待遇或任何形式之歧視。致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。

平等薪酬

本公司遵循所有適用的薪資及工時法規，按時給付公平且足額的薪酬福利，保障勞動權益及維護勞資關係。

提供安全健康的工作環境

本公司致力提供員工安全健康的工作環境，提供員工健康檢查、醫生健康諮詢服務、預防意外事故發生、降低職災風險、實施勞安教育訓練，並補助各種社團活動經費，以保障員工安全並促進身心健康。

支持自由結社

本公司支持員工依法籌組及加入工會與團體協商行使勞動權。本公司並與工會及員工維持暢通的溝通管道，致力建構勞資關係和諧之職場環境。

落實資訊安全

本公司為保障人權隱私，對於客戶資料之存取、處理、傳輸、保存以及人員與設備之安全，均完整管控；對於相關應用系統開發設計與維護、資料庫、網路、個人電腦、儲存媒體等各層面均採取相關安全維護與管控措施；線上交易採用加密傳輸及認證機制，防止客戶資料遭竊取、竄改、損毀、滅失或洩漏，以確保客戶資料之安全。