

GRI 準則對照表

■ GRI 內容索引表

使用聲明	永豐餘投資控股股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2022/01/01 ~ 2022/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021

GRI 準則編號	揭露項目	說明與頁碼
GRI 2：一般揭露		
2-1	組織詳細資訊	22、23
2-2	組織永續報導中包含的實體	22、57
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	57
2-4	資訊重編	57
2-5	外部保證 / 確信	71
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	22
2-7	員工	無「臨時員工」及「無時數保證員工」等類型。48
2-9	治理結構及組成	24
2-10	最高治理單位的提名與遴選	26
2-11	最高治理單位的主席	24
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	17、18、25
2-13	衝擊管理的負責人	17、25
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	18
2-15	利益衝突	25
2-16	溝通關鍵重大事件	17
2-17	最高治理單位的群體智識	17、24
2-18	最高治理單位的績效評估	25
2-19	薪酬政策	25
2-20	薪酬決定流程	25
2-22	永續發展策略的聲明	16
2-23	政策承諾	27、47
2-24	納入政策承諾	16、27
2-25	補救負面衝擊的程序	18、27
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	18、27

GRI 準則編號	揭露項目標題	說明與頁碼
2-27	法規遵循	27
2-28	公協會的會員資格	55
2-29	利害關係人議合方針	18
2-30	團體協約	47
GRI 3：重大主題		
3-1	決定重大主題的流程	18
3-2	重大主題列表	18
3-3	重大主題管理	18
GRI 200		
	201 經濟績效：2016	
重大	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	24
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	33
	201-3 定義福利計畫義務與其他退休計畫	51
	202 市場地位：2016	
	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	51
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	51
重大	205 反貪腐：2016	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	27
GRI 300		
	301 物料：2016	
重大	301-1 所用原物料的重量或體積	29
	301-2 使用的再生原物料	29
	302 能源：2016	
	302-1 組織內部的能源消耗量	37
重大	302-3 能源密集度	41
	302-4 減少能源消耗	37
	302-5 降低產品和服務的能源需求	41
	303 水：2018	
重大	303-1 共享水資源之相互影響	38
	303-2 與排水相關衝擊的管理	38
	303-3 取水量	65
	303-4 排水量	65
	303-5 耗水量	65



GRI 準則編號	揭露項目標題	說明與頁碼
GRI 300		
重大	305 排放：2016	
	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	35
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	35
	305-4 溫室氣體排放密集度	41
	305-5 溫室氣體排放減量	36、37
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其他重大的氣體排放	39
重大	306 廢棄物：2020	
	306-1 廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	41
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	40
	306-3 廢棄物的產生	66
	306-4 廢棄物的處置移轉	66
	306-5 廢棄物的直接處置	66
GRI 400		
重大	401 勞雇關係：2016	
	401-1 新進員工和離職員工	49
	401-2 提供給全職員工的福利	52
	401-3 育嬰假	52
402 勞 / 資關係：2016		
402-1 關於營運變化的最短預告期	永豐餘聘僱合約書中明訂若有符合勞動基準法第十一條各款事由包含營運變化之情事時，應依同法第十六條之預告期規定預告終止契約。	
重大	403 職業安全衛生：2018	
	403-1 由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表	44
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	44
	403-3 職業健康服務	46
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	44
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	44
	403-6 工作者健康促進	46
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	44
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	44

GRI 準則編號	揭露項目標題	說明與頁碼
GRI 400		
重大	403-9 職業傷害	45
	403-10 職業病	47
重大	404 訓練與教育：2016	
	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	52
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	52
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	51
405 員工多元化與平等機會：2016		
405-1 治理單位與員工的多元化	50	
重大	406 不歧視：2016	
	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	27
重大	407 結社自由與團體協商	
	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	27、28、47
410 保全實務		
		提供永豐餘保全人員之第三方組織皆依照永豐餘供應商 / 承攬商管理規定，於合約中明訂勞動法令遵循或企業社會責任等限制事項。永豐餘集團內保全人員接受組織所安排或要求之教育訓練，包含消防演練、防疫等緊急應變訓練；值勤技巧、禮儀、法規、基本職業安全衛生與健康促進等人權宣導，使其能持續專注、且符合倫理道德之方式執行其工作。
410-1 保全人員接受人權政策或程序訓練		
411 原住民權利		
411-1 涉及侵害原住民權利的事件	無侵害原住民權利的事件。	
重大	413 當地社區	
	413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	39、54
415 公共政策		
415-1 政治捐獻	55	
重大	418 客戶隱私：2016	
	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	27